



Energie Management Actieplan

Conform 3.B.2

Op basis van de internationale norm ISO 50001 – 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 9.1 en 10.1

J.H. Oosterbeek Beheer B.V.

Auteur(s):

Kelly Oosterbeek, CO₂-manager, J.H. Oosterbeek Beheer B.V.

Doc.code: EnMAP
Versie: 2.4
Datum: 21-09-2022
Status: Definitief



CO₂-PRESTATIELADDER

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Normatieve verwijzingen.....	4
3. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar.....	5
3.1 Algemeen	5
3.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope.....	5
4. Plan van Aanpak.....	7
4.1 Maatregelen scope 1	7
4.2 Maatregelen scope 2	8
4.3 Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom (2.B.2.)	9
5. Monitoring en meting.....	9
5.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI)	9
6. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering	10
7. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget.....	11
7.1 Verantwoordelijkheden	11
7.2 Actieplan.....	11

1. Inleiding

In onze emissiereductieverklaring van 20-10-2021 hebben wij de doelstelling uitgesproken om onze CO₂-uitstoot te reduceren met 4% per 5 jaar ten opzichte van de genormaliseerde CO₂-uitstoot in het referentiejaar 2020 op basis van het aantal werknemers (FTE).

Om die doelstelling te bereiken hebben wij onderzoek gedaan naar de verschillende reductiemogelijkheden. Hiervoor hebben wij onze eigen medewerkers om advies gevraagd en hebben wij gebruik gemaakt van de besparingsmaatregelen die andere bedrijven in de sector hebben genomen.

De geselecteerde maatregelen zijn samen met de doelstellingen vastgelegd in dit Energie Management Actieplan (EnMAP). Dit plan heeft betrekking op het jaar 2022/2023. Het actieplan is opgesteld conform NEN-ISO 50001 en wordt door middel van de ondertekening van deze inleiding onderschreven door de directie.

Al onze projecten zijn min of meer vergelijkbaar. Derhalve hebben wij een vaste set maatregelen gedefinieerd die in principe voor alle projecten geldt. Mochten er projecten zijn waarbij weinig van de bedrijfsmaatregelen toepasbaar zijn, dan zullen wij nagaan of er wellicht andere maatregelen mogelijk zijn in dat specifieke project en of het geheel van bedrijfsmaatregelen wel voldoende compleet is.

Het plan is gecommuniceerd (intern en extern) en voor zover mogelijk geïmplementeerd voor onze organisatie en de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel verkregen is. Voor zover implementatie van een bepaalde maatregel nog niet is gerealiseerd is hiervoor een streefdatum in het actieplan vastgelegd. Het plan wordt jaarlijks (of zo vaak als nodig) bijgesteld en goedgekeurd door de directie.

Dhr. J.H. Oosterbeek
Directeur

Mevr. K.R. Oosterbeek
CO₂-manager

Voor akkoord
Den Helder, 21-09-2022

<is afgetekend in het fysieke document>

Handtekening

2. Normatieve verwijzingen

Dit EnMAP is opgebouwd conform de paragrafen 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 9.1 en 10.1 van de norm NEN-ISO 50001. De internationale erkende norm ISO 50001 bestaat uit eisen met gebruiksrichtlijnen voor Energie Management Systemen (EnMS).

In de onderstaande tabel is per paragraaf een verwijzing opgenomen naar het hoofdstuk in dit rapport waar het betreffende punt uit de ISO 50001-norm wordt behandeld.

ISO 50001	Onderwerp	Hoofdstuk
§ 6.3	Uitvoeren van een energiebeoordeling	6
§ 6.5	Uitgangswaarden voor energieverbruik / referentiejaar	3
§ 6.4	Energie Prestatie-Indicatoren	5
§ 6.2	Doelstellingen, energie taakstellingen en de planning om ze te bereiken	7
§ 9.1	Monitoren, meten en analyseren en evalueren van energieprestaties	5
§ 6.6	Planning voor het verzamelen van energiegegevens	
§ 10.1	Afwijkingen en corrigerende maatregelen	3

3. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar

3.1 Algemeen

De meest materiële emissies zijn bepaald in de CO₂-footprint van J.H. Oosterbeek Beheer B.V.. Jaarlijks wordt in de energiebeoordeling nagegaan of de emissie-inventaris (onderdeel van de CO₂-footprint rapportages) actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen.

De algemene bedrijfsdoelstelling is een reductie van 4% over 2025 ten opzichte van de uitstoot in het referentiejaar 2020. Dit EnMAP beschrijft welke maatregelen wij gaan nemen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen.

Onze reductiedoelstelling is gebaseerd op onze relatieve positie binnen de sector die wij bepaald hebben aan de hand van beoordeling van maatregelen van meerdere relaties van Arbode Consultancy b.v. en de beschikbaar gestelde maatregellijst van SKAO. Hieruit blijkt dat wij door onze reeds gerealiseerde maatregelen een relatieve 'middenmoter' zijn binnen de sector.

Wanneer wij onze doelstellingen realiseren verwachten wij onze positie te verbeteren als 'middenmoter'.

3.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope

Om uiteindelijk aan de algemene bedrijfsdoelstelling te kunnen voldoen zullen we per jaar en per scope een reductiedoelstelling formuleren.

De reductiedoelstelling voor scope 1 is 0,8% per jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissies:

- Diesilverbruik.

De reductiedoelstelling voor scope 2 is 0,8% per jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissies:

- Elektriciteitsverbruik.

De reductiedoelstelling is in basis 4% reductie over 5 jaar, zowel scope 1 als scope 2. Scope 2 geeft in de eerste helft van 2022 een beeld dat er voor het eerst meer stroom wordt opgewekt dan verbruikt. De uitstoot hebben wij in onze rapportage over het 1ste halfjaar 2022 op 0,0 gesteld. De reductiedoelstelling is daarmee niet standaard langer gelijk aan scope-1. Echter moet hier een kanttekening bij worden geplaatst. Vanaf maart 2022 zijn er elke maand tot op heden heel veel meer zonuren geweest. Het is nog niet te bepalen of deze trend zich doorzet. Derhalve is voor de eerste opstelling in de nieuwe cyclus van 5 jaar de reductiedoelstelling nog niet standaard aangepast.

Niet genormaliseerd:

Soorten emissies en scopes (SKAO)	CO ₂ -uitstoot 2020 Ref.jaar	CO ₂ -uitstoot 2021	Doelstelling CO ₂ -uitstoot 2022 1,6%	Doelstelling CO ₂ -uitstoot 2023 2,4%	Doelstelling CO ₂ -uitstoot 2024 3,2%	CO ₂ -uitstoot 2025 (doelstelling 4% reductie in 5 jaar)
<i>Directie CO₂-emissies (scope 1)</i>						
Aardgasverbruik	6,5	12,5	6,4	6,3	6,3	6,2
Brandstofverbruik <i>Diesel</i>	212,3	213,9	208,9	207,2	205,5	203,8
Brandstof verbruik <i>Benzine</i>	10,1	13,5	9,9	9,9	9,8	9,7
Brandstof verbruik <i>Propan</i>	0,034	0,107	0,033	0,033	0,033	0,033
<i>Indirecte CO₂-emissies (scope 2)</i>						
Elektriciteitsverbruik,	8,4	3,02	0,0 *	0,0	0,0	0,0

	Ref.jaar				
	2020	2021			
Totale uitstoot in ton CO₂	238,9	243,0			
Uitstoot per medewerker	22	22			
<i>genorm. op basis van aantal</i>	10,86	11,04			
<i>Omzet percentage t.o.v. het</i>	<i>100,0%</i>	<i>101,8%</i>			
<i>referentiejaar</i>	<i>238,9</i>	<i>238,7</i>			

Doelstelling genormaliseerd o.b.v. aantal medewerkers:

	2020 Ref.jaar	2021	2022 1,6%	2023 2,4%	2024 3,2%	2025 4,0%
Scope 1	10,49	10,89	10,32	10,24	10,15	10,07
Scope 2	0,37	0,15	0,37	0,36	0,36	0,36
Totaal	10,86	11,04	10,69	10,60	10,51	10,43

4. Plan van Aanpak

4.1 Maatregelen scope 1

Om te kunnen voldoen aan de reductiedoelstelling voor 2022 en 2023 zullen we verschillende maatregelen onveranderd nemen of vervolgen.

1. Duurzamer machinepark

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van dieselverbruik.

Wij willen met het 'groener' maken van ons inkoopbeleid een CO₂-reductie bewerkstelligen door bij de inkoop actief te letten op de verbruiksgegevens bij zowel de machines als de bedrijfswagens. Wij verwachten met deze maatregelen een CO₂-besparing te halen van 0,2% in het komende jaar.

De maatregel kost hoogstens extra manuren om verschillende leveranciers en machines qua verbruik te vergelijken.

2. Gedrag op de projecten

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van dieselverbruik.

De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel op de projecten. Voor deze maatregel is gekozen omdat een ieder binnen J.H. Oosterbeek Beheer B.V. zijn aandeel moet leveren in CO₂-besparing. Wij verwachten met deze maatregel een CO₂-besparing te behalen van ca. 0,2%.

Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij de verschillende betrokkenen.

3. Gedrag in de werkplaats

De maatregel heeft betrekking op het reduceren van dieselverbruik en het gas- en elektriciteitsverbruik.

De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel in de werkplaats. Het betreft hier een gedragsverandering t.o.v. het verminderen van draaiuren. Voor deze maatregel is gekozen omdat een ieder binnen J.H. Oosterbeek Beheer B.V.. (in dit geval de werkplaatsmedewerkers) zijn aandeel moet leveren in CO₂-besparing. Wij verwachten met deze maatregel een CO₂-besparing te behalen van ca. 0,2%.

Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij werkplaatsmedewerkers. Het is de verwachting dat dit ongeveer 8 uur per jaar zal kosten door het houden van toolboxen en een vóór en nacontrole.

4. Het nieuwe rijden voor vrachtwagens

De emissiestroom waarop deze maatregel betrekking heeft is brandstofverbruik van de vrachtwagen. Voor deze maatregel is gekozen omdat wij denken hiermee aanzienlijk te kunnen besparen. Het nieuwe rijden kan (volgens opgave) een besparing opleveren van ca. 0,4% totaal. Reëel zal dit lager liggen.

4.2 Maatregelen scope 2

Groene stroom aantoonbaar maken

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van de CO₂-uitstoot door het elektriciteitsverbruik. Via TotalEnergie is niet geheel bekend, maar is het wel de verwachting dat op dit moment al groene stroom wordt afgenomen. Alleen is dit nog niet aantoonbaar gemaakt.

De maatregel om de groene stroom aantoonbaar te maken kan naast de eigen opwekking van groene stroom worden gebruikt om de elektriciteit “rekenkundig” volgens de norm naar 0% te stellen.

Zie de opmerkingen bij 3.2 over de reductiedoelstellingen scope 2!

Bedrijfspan

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van het elektriciteitsverbruik.

Plaatsen van nog meer zonnepanelen en led-verlichting, kan het kunstlicht in de werkplaats tot een minimum worden beperkt. Het plaatsen van bewegingssensoren is in diverse ruimtes reeds geïnstalleerd. Wij verwachten op het elektriciteitsverbruik nog een kleine besparing te kunnen realiseren van 0,2%.

4.3 Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom (2.B.2.)

In het kader van de hierboven opgestelde doelstellingen, zal de organisatie het komende jaar 'verdergaand' gaan aftasten of er alternatieven zijn te vinden in de brandstoffen of in de elektriciteitsvoorziening om de reductiedoelstelling te bewerkstelligen. Zie verder ook de Interne audit.

5. Monitoring en meting

Elke besparingsmaatregel die wij nemen wordt gemonitord. Hiervoor is een meet- en monitoringssysteem ingericht (zie procedure A.2 van het handboek 'Managementsysteem voor CO₂-bewust handelen'). De monitoring en meting van de CO₂-reductiemaatregelen zal periodiek plaatsvinden. Als een maatregel in de praktijk tegenvalt, kunnen wij beslissen om te stoppen met de maatregel en/of de monitoring.

5.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI)

Om daadwerkelijke sturing op het energieverbruik mogelijk te maken hebben wij een aantal EnPI geformuleerd. EnPI kunnen bestaan uit een parameter (absoluut energiegebruik), energiegebruik per eenheid (bijvoorbeeld werkdag, weekenddag, fabricatieduur, product, ploeg) of een multivariabel model.

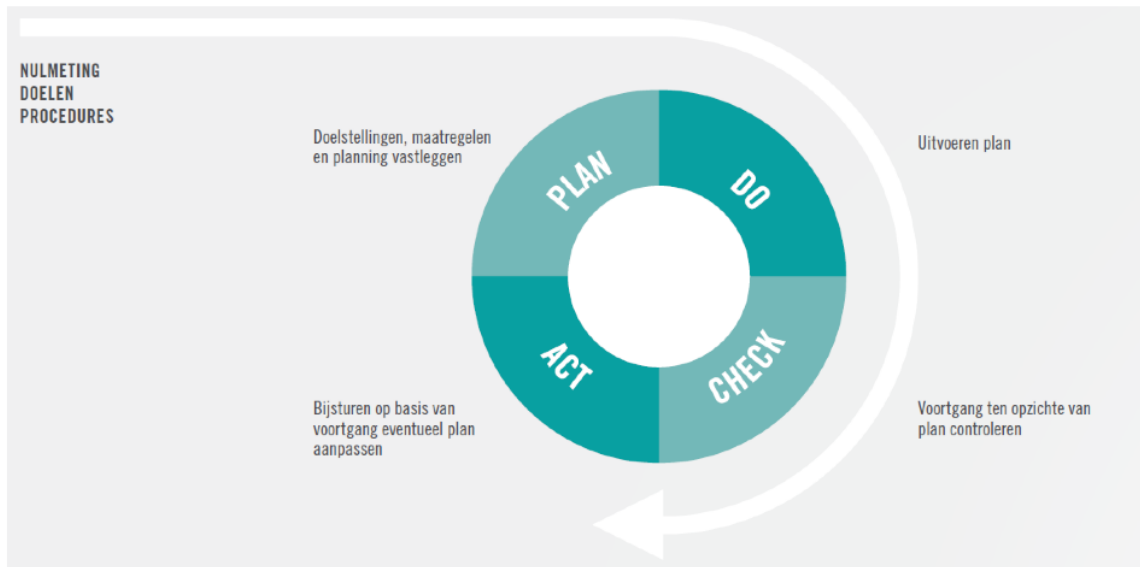
Onderwerp	Registratie	Intervalperiode
Gasverbruik	Gasmeter	Jaarlijks
Elektriciteitsverbruik	Elektrameter	Jaarlijks
Brandstofverbruik	Leverancier	Jaarlijks

Aantoonbaar door middel van nota's / afrekeningen van de leveranciers.

6. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering

Het formuleren van doelstellingen en het selecteren van besparingsmaatregelen is geen eenmalige actie. Om ervoor te zorgen dat het beleid ook daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse bedrijfsvoering moeten deze activiteiten continu plaatsvinden.

Zo zullen wij gedurende het jaar de reductiemaatregelen uitvoeren, het verbruik registreren, communiceren en de processen in de organisatie periodiek bijwerken en evalueren. Door het doorlopen van de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus zorgen wij ervoor dat wij werken aan voortdurende verbetering van onze CO₂-prestaties.



Minimaal eenmaal per jaar buigt, onder verantwoordelijkheid van de directie, de organisatie zich over het functioneren van het EnMS. De directiebeoordeling vormt samen met de energiebeoordeling mede de input tot voortdurend verbeteren.

7. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget

7.1 Verantwoordelijkheden

Binnen J.H. Oosterbeek Beheer B.V. is de directie eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het EnMAP binnen het EnMS. De proceseigenaar is de COM. Dat geldt zowel voor de projecten als voor binnen de organisatie.

7.2 Actieplan

Nr.	Datum invoer	Actie / doelstelling (SMART formuleren)	Mogelijke CO ₂ -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status	
							Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
1.	Juli 2016	Onderzoek groene stroom	-100% scope2	Inkoop	Directie , Leverancier Eneco	2020/2023		
2.	Juli 2017	Personeel instrueren bij het zuinig gebruik van middelen	- 1% reductie	Stationair draaien verminderen	Directie / COM	2017/2023	Continuerend	
3.	Juli 2017	Deelname aan initiatief (zie Sector- en Ketinitiatief)	- 1% reductie	Budget afhankelijk van besparingsmogelijkheid,	Directie	2017	Ingevuld	
4.	Juli 2016	Zonnepanelen onderzoeken	-10% scope2		COM, directie	2016/2017	Gerealiseerd	